

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1178 /SGDĐT- TCCB
V/v hướng dẫn thực hiện chế độ
thai sản đối với giáo viên

Lâm Đồng, ngày 07 tháng 9 năm 2017

TRUNG ƯƠNG ĐỨC TRỌNG	
Số:	
ĐẾN	Ngày: 07/9/2017
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc

Căn cứ Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 18/8/2017 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục về việc hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè.

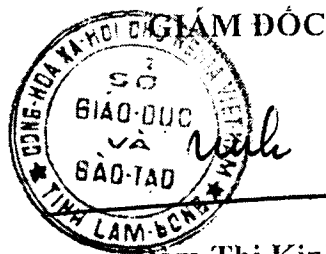
Căn cứ Điều 111, 112 Bộ Luật Lao động năm 2012 quy định nghỉ hằng năm và ngày nghỉ hằng năm tăng thêm theo thâm niên làm việc.

Như vậy, Giáo viên nữ có đủ điều kiện nghỉ phép năm, có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè và chưa nghỉ phép năm thì thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm bố trí sắp xếp công việc, thời gian cho giáo viên nghỉ phép theo quy định và chế độ được thực hiện theo Thông tư số 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Trên đây là hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Lâm Đồng đối với giáo viên có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng ban Sở;
- Các Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu: VT, TCCB.



Đàm Thị Kinh

*Các loại đơn và
cu sổ cũ; tuy vậy
8.9.2017
Được*

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
CỤC NHÀ GIÁO VÀ CÁN BỘ
QUẢN LÝ GIÁO DỤC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: **ML5**/NGCBQLGD-CSNGCB
V/v hướng dẫn giải quyết chế độ thai
sản của GV trùng với thời gian
nghỉ hè

Hà Nội, ngày **18** tháng 8 năm 2017

Kính gửi: các sở giáo dục và đào tạo.

Trong thời gian vừa qua, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo nhận được văn bản của các sở giáo dục và đào tạo, của giáo viên về việc đề nghị hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè. Về vấn đề này, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Việc giải quyết chế độ thai sản đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được thực hiện theo Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản quy định hiện hành.

2. Theo khoản 7 Điều 6 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hằng năm.

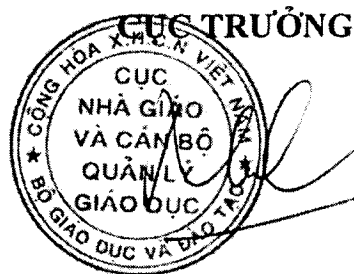
3. Thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hằng năm là 8 tuần đối với giáo viên mầm non (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT) và 02 tháng đối với giáo viên phổ thông (khoản 4 Điều 1 Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT). Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có). Căn cứ kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng trường, Hiệu trưởng bố trí thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên một cách hợp lý theo đúng quy định (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TTBGDĐT, khoản 3 Điều 5 Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT).

Do đó trường hợp giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì sẽ được cơ sở giáo dục bố trí thời gian nghỉ hằng năm theo quy định tại Điều 111 và Điều 112 Bộ Luật lao động hoặc thanh toán tiền nghỉ hằng năm (*nếu do yêu cầu công tác, cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên*) theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật Lao động. Mức chi hỗ trợ cho giáo viên trong trường hợp cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên được quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Đề nghị các sở giáo dục và đào tạo hướng dẫn thủ trưởng các cơ sở giáo dục giải quyết chế độ thai sản cho giáo viên đảm bảo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Nguyễn Thị Nghĩa (để b/c)
- Các Phó Cục trưởng (để biết);
- Lưu: VT.



Hoàng Đức Minh